

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

Responsable de l'Institut Català de la Fusta (INCAFUST)

Referència: 22-07-00005

El CTFC necessita incorporar un enginyer en Forest o equivalent com a responsable de l'equip d'Incafust.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Setembre 2022.
2. Contracte d'activitats científicotècniques.
3. Jornada laboral: completa de 7,5 hores diàries, 37,5 hores setmanals, en horari a convenir.
4. Lloc de treball: Solsona.
5. Categoria professional: Cap de programa N2.
6. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Responsable de projectes relacionats amb l'ús, la transformació i la indústria de la fusta incloent l'organització dels recursos materials, econòmics i humans per la seva execució que es desenvoluparan sota la marca INCAFUST – Institut Català de la Fusta.
2. Planificació, organització i control de les activitats de recerca, de transferència de tecnologia i coneixements i de la prestació dels serveis tecnològics a empreses, entitats i institucions del sector que tinguin relació amb la fusta i els productes derivats.
3. Coordinació de les tasques específiques i dels serveis del laboratori de tecnologia de la fusta.
4. Realització d'activitats tècniques relacionades amb la caracterització de les propietats de la fusta, la innovació i la millora tecnològica dels productes derivats de la fusta en el marc del Programa de Bioeconomia i Governança del CTFC.
5. Desenvolupament d'accions d'innovació tecnològica en la construcció amb fusta, així com en la conservació i restauració del patrimoni històric. Innovació en solucions de murs portants, forjats i cobertes i també, mètodes d'avaluació, monitorització i diagnòsi.
6. Creació de sinèrgies amb els actors del sector de la fusta del territori català, dinamització del teixit socioeconòmic industrial i intensificar els vincles entre el sector de la fusta. Inclou la direcció estratègica de les activitats formatives relacionades amb la fusta.
7. Qualsevol altra tasca que per la seva naturalesa li pugui ser encomanada.

REQUISITS NECESSARIS

1. Enginyer de forests o equivalent de grau superior universitari en l'àmbit de la ciència i tecnologia de la fusta.

2. Postgrau en gestió de projectes.
3. Experiència mínima de deu anys en gestió de projectes de recerca, transferència i prestació de serveis en les àrees de tecnologia i construcció amb fusta.

CONDICIONES VALORABLES

1. Doctorat.
2. Experiència superior a tres anys en organismes o entitats del Sector Públic, preferiblement en centres públics d'investigació (del sistema CERCA), centres tecnològics o universitats públiques.
3. Nivell alt del paquet Microsoft Office.
4. Capacitat d'aprenentatge i d'incorporació immediata a l'equip de treball del CTFC
5. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat de treball en equip.

COMPETÈNCIES/HABILITATS:

1. Capacitat de planificació i organització.
2. Capacitat de treball en equip.
3. Habilitats de comunicació i relació amb personal (intern i extern).
4. Persona responsable amb un grau alt d'implicació.
5. Iniciativa i pro activitat.
6. Flexibilitat i adaptació.
7. Disponibilitat per viatjar.

CONTACTE

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
<https://ctfc.cat/>
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu borsa.treball@ctfc.cat, en un termini fins el 19 d'agost 2022 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebin a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
20 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
1 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats. Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida. Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar els contractes de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Setembre 2022 (aproximadament)	Inici del contracte.